



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

ที่ นฐ ๗๖๗๐๑ / ๘๖๔

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการอยู่ระหว่าง เดือน เมษายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้รายงานผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงานอยู่ในระดับคะแนน ๖๕.๓๑ จัดผลการประเมินอยู่ในระดับ c และ คณะกรรมการที่ปรึกษาการประเมิน ITA ได้ให้ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อการ พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการประเมินฯแนบท้าย

ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มหาสวัสดิ์ มีการพัฒนาที่ดีขึ้นแก้ไขข้อบกพร่องและวิธีการดำเนินงานให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการประเมิน จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้จัดทำร่างมาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของทุกส่วนงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางสาวกัญญาชิสา พูลชอบ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็น

นางสาวเพ็ญจรรณ

(นางสาวเพ็ญจรรณ วันดีศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น

กัทธกรพิหารม

(นางสาวพนิดา ทิพย์สมัย)

ความเห็น

ไม่เห็นด้วย

อ. สุพร

(นางสาวรดาณัฐ บุรณศิริ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

ความเห็น

ไม่เห็นด้วย

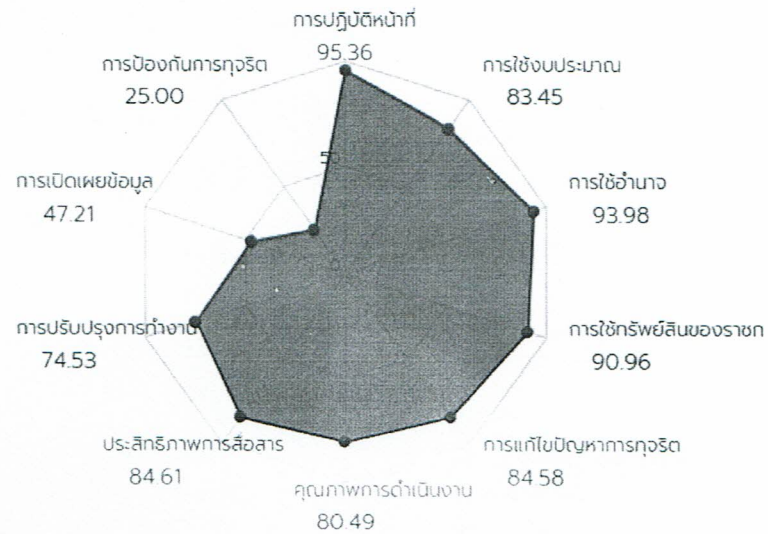
สุเทพ

(นายสุเทพ เพ็งนาเรนทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2563

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ 65.31 คะแนน

ระดับผลการประเมิน C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.36
2	การใช้อำนาจ	93.98
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.96
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.58
6	การใช้งบประมาณ	83.45
7	คุณภาพการดำเนินงาน	80.49
8	การปรับปรุงการทำงาน	74.53
9	การเปิดเผยข้อมูล	47.21
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด 95.36 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 25.00 คะแนน



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
ข้อเสนอแนะจากการประเมิน	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๔
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๕
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๕
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๖
๒.การใช้งบประมาณ	๘๓.๔๕
๓.การใช้อำนาจ	๙๓.๙๘
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๙๖
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๕๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๔๙
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๖๑
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๕๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๔๗.๒๑
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๓๑

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT คณะแผนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาทั้งสองตัวชี้วัดโดยเร่งด่วน ดังนี้

๑) ด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยเจ้าหน้าที่ควรดูแลชี้แจงขั้นตอนการทำงานอย่างละเอียด ตัวอย่างเช่น กรณีผู้สูงอายุไม่สามารถ เขียนหนังสือได้ ควรมีเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวก ให้บริการประชาชน

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดนครปฐม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๖๕.๓๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ C

๒. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด พบว่า

- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๓๖ คะแนน และ
- ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

๓. ผลการประเมินรายตัวชี้วัด ที่มีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน มีจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ตามอันดับคะแนนสูงต่ำ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๖๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๕๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๓.๔๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๔๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๗๔.๕๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๔๗.๒๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน

ประเด็นข้อบกพร่องและแนวทางการพัฒนา/แก้ไข

จากผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขจากผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ข้อบกพร่อง

(๑) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่ควรระวังการดำเนินการที่เข้าข่ายการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด

(๒) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในเรื่องช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ซึ่งยังคงใช้ช่องทางเดียวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป ไม่มีช่องทางและมาตรการการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาหรือแก้ไข

(๑) เพิ่มมาตรการการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้มีวิธีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหน่วยงาน หรือป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด และกำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามระเบียบและมาตรการที่กำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด

(๒) ควรกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สร้างช่องทางกรร้องเรียนที่ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงและติดตามเรื่องด้วยความสะดวกรวดเร็ว สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ร้องเรียนในเรื่องความปลอดภัยและได้รับเป็นธรรม

อย่างไรก็ดี จากการประเมิน IIT หน่วยประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะว่าคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขจากผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)

ข้อบกพร่อง

(๑) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน การพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนรวมถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและมีความโปร่งใส นั้น ในทางปฏิบัติหน่วยงานมีการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานและพัฒนาระบบการทำงานแต่ขาดความต่อเนื่องสม่ำเสมอ และอาจไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่งหรือการพัฒนาระบบงานในบางลักษณะงานไม่สามารถกระทำได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงการขาดการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการติดต่อสื่อสารการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานที่ช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเข้าใจง่าย

(๒) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ในเรื่องงานบริการ แต่ละส่วนงานมีงานบริการประชาชนที่หลากหลายประเภทแตกต่างกันและบางลักษณะงานมีความยุ่งยากและหลายขั้นตอน ทำให้เจ้าหน้าที่ดูแลให้คำแนะนำ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการไม่ทั่วถึง และไม่ครอบคลุมทุกงานบริการ

แนวทางการพัฒนาหรือแก้ไข

(๑) จัดทำมาตรการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนและวิธีการทำงานและการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้โดยง่าย

(๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานบริการประชาชน เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประชาสัมพันธ์ ช่วยเหลือ แนะนำ อำนวยความสะดวกและติดต่อประสานงานการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อความสะดวก รวดเร็วและสร้างความพึงพอใจให้ประชาชนผู้รับบริการ

๓. ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขจากผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)

ข้อบกพร่อง

(๑) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล การนำข้อมูลลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานยังไม่ถูกต้อง ครบถ้วน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมครบถ้วนตรงตามประเด็นการประเมิน

(๒) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ทำให้ไม่มีการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาข้อบกพร่องของหน่วยงานให้ถูกต้องตรงตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางการพัฒนาหรือแก้ไข

(๑) จัดประชุมชี้แจงสร้างความรู้เข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลให้ถูกต้องตรงตามประเด็นการตรวจประเมิน และนำข้อมูลลงเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน

(๒) สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการรับการตรวจประเมินอย่างทั่วถึงทุกส่วนงาน สามารถร่วมกันแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาข้อบกพร่อง กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วน และถูกต้องตามประเด็นและเป็นไปตามเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติ

๑. มอบหมายทุกส่วนงาน ทบทวนปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน ตามการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยพิจารณาดำเนินการภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณภาพและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันพิจารณาดำเนินการและวางแผนการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการ เพื่อให้แต่ละขั้นตอนในการดำเนินการเป็นไปตามกรอบแนวทางและห้วงระยะเวลาตามปฏิทินการประเมิน ตลอดจนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. แต่งตั้งผู้ดูแลระบบจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และตรวจสอบความถูกต้องพร้อมอนุมัติในระบบ