

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

โครงการ / กิจกรรม	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ตัดแปลงอาคารหรือรื้อถอนอาคาร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	<p>๑. เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์ ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และตรวจสอบอาคารหรือสถานที่ก่อสร้าง/ตัดแปลง/ต่อเติม/รื้อถอน จากผู้ขออนุญาต เพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>๒. ผู้ยื่นขออนุญาต มีวัฒนธรรมในการมอบสินบนสินน้ำใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับความสะดวกและได้รับการอย่างรวดเร็ว</p>
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<p>๑. การกำหนดนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ งดเรียกรับหรือปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตาม รายงานและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</p>
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (ระบุ)ดำเนินการแล้ว.....</p>
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑.จัดทำประกาศกำหนดนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย</p> <p>๒.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย No Gift Policy สู่อีเมลผ่านช่องทาง www.mahasawat.go.th, Facebook อบต.มหาสวัสดิ์</p> <p>๓.รายงานการรับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ทุกเดือน และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย ทุก ๖ เดือน</p> <p>๔.เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ๓ ฉบับ แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>๕. จัดประชุมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p>

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการเรียกรับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.รายงานการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ -ไม่มีกรณีรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน -ไม่มีกรณีรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ <u>ความเสี่ยงระดับต่ำ</u> แต่ควรเฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง -มีการเน้นย้ำในการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน
ผู้รายงาน	นางสาวธัญญรัตน์ จังพล
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖