



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์

ที่ ๖๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลงจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความเห็นชอบประมวลงจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลงจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลงจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	ประธาน
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๑๒. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๓. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลงจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't s เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
- ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลงจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น

๔. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพริษฐ์ ไทยนิยม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ โดยคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม จึงได้ออกแนวทาง ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสวัสดิ์ ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อจริยธรรมหลัก

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์	(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือ ประโยชน์ ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ (๒) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๑) ไม่ประพฤติตนอันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ไม่ประพฤติตนอันเป็นการต่อต้านหรือไม่จงรักภักดีหรือไม่เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม (๒) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ด้วยความยุติธรรม ตรงตาม เจตนารมณ์ของกฎหมาย (๓) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติ อย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น (๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน้าที่ ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบล คนอื่น	(๑) ไม่มุ่งหวังและแสวงหา ผลประโยชน์ อันมิควรได้จากการ ปฏิบัติงาน (๒) ไม่ให้กระทำการหรือมี พฤติกรรม ในทางมิชอบ (๓) ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ของตนเอง (๔) ไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย (๕) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	(๑) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ (๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐาน พยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ	(๑) ไม่ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ (๒) ไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้
ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ	(๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่น ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (๒) ควรมี จิตสาธารณะในการให้บริการประชาชน	(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มา ประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น (๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่ง ภารกิจขององค์กรปกครองส่วน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของ งานให้เกิดผลดีที่ สุดจนเต็มกำลัง ท้องถิ่นความสามารถ (๒) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด	(๑) ไม่อุทิศตนให้กับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบระมัดระวัง และเต็ม กำลังความสามารถที่มีอยู่

ข้อจรรยาบรรณหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผล ของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทาง เศรษฐกิจ สังคม	(๑) ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็น ธรรม ในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย หรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความ คิดเห็นทางการเมืองอัน ไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะ ดำเนินการ ตามมาตรการที่รัฐ กำหนด เพื่อ ขจัดอุปสรรค หรือ ส่งเสริมให้ บุคคลสามารถใช้สิทธิ และเสรีภาพ ได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็น การเลือกปฏิบัติที่มี เหตุผล เป็น ธรรม และเป็นที่ยอมรับ กันทั่วไป	(๑) ไม่อุทิศตนให้กับการ ปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยความ รอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ (๒) ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิ เสรีภาพ ของบุคคลอื่นก่อภาระ หรือหน้าที่ให้บุคคล โดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย (๓) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษ ให้แก่ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อน ฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็น แก่หน้าผู้ใด
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็น พนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน เป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตาม หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและ หลักคำ สอนทางศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิต (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดี ด้วยการเคารพและ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด (๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดย ส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อสาธารณชน	(๑) ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพ ของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสี บุคคลใด (๒) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดจากบุคคลอื่น ความเดือดร้อนเสียหาย (๓) ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการ ล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ จนเป็น เหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับ (๔) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุน แก่ผู้ ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน

๑.ข้อจรรยาบรรณทั่วไป

ข้อจรรยาบรรณทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นใน ระบบ คุณธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน (๒) ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมี ความรับผิดชอบต่อตนเองและ สังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จัก เสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความ ร่วมมือในการทำประโยชน์ เพื่อ ส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นใน สังคม ช่วยกันพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการใน การดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหา และสร้างสรรค์ให้เกิด ประโยชน์ สุขแก่สังคม	(๑) ไม่กระทำการขัดหรือแย้งระบบ คุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และ ระมัดระวังไม่ให้เกิด ความเสียหาย	(๑) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า เหมาะสมด้วยความ ระมัดระวัง มิให้ เสียหายหรือ สิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง	(๑) ไม่ดูแลทรัพย์สินของทางราชการ และไม่ระมัดระวังจนทำให้เกิดความ เสียหาย
ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม	(๑) ไม่แสดงอารมณ์ที่ไม่พึง ประสงค์ใน ระหว่างการปฏิบัติงาน
ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	(๑) ให้บริการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ	(๑) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ โดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกาย หรือ สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะ ทาง เศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือ ความคิดเห็น ทางการเมืองอันไม่ ขัดต่อรัฐธรรมนูญ
ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึง คุณภาพชีวิตที่ เป็น มิตร ต่อ สิ่งแวดล้อม	(๑) การจัดทำบริการสาธารณะอัน เป็นประโยชน์ต่อประชาชนให้นิ่งถึง ประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นสำคัญ (๒) พึงคำนึงเสมอว่าการจัดทำ บริการสาธารณะ เป็นการจัดทำ บริการจากเงินภาษีของประชาชน ฉะนั้นจึงควรใช้เงินงบประมาณให้ เกิดความคุ้มค่า เหมาะสม	(๑) ไม่จัดทำบริการสาธารณะอัน จะไม่ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ ประชาชนในพื้นที่ และส่งผล กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อจรรยาบรรณทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน	๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย	๑) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น (๒) ไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	(๑) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้และมีความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	(๑) ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาตนเองเพื่อที่จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนา
ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	(๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลัก	(๑) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับ อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) ไม่กระทำการ หรือดำรง ตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดใน ฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัด กับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของหน้าที่
ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	(๑) ไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำ ดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล อาจขัด ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว (๒) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทาง ศีลธรรม ศาสนา และประเพณีใน กรณีมีข้อขัดแย้งระหว่างประมวล จริยธรรมนี้ กับหลักสำคัญทาง ศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี